

REFERENCIAIS PARA GRANDES AGRICULTORES

OBS: Critérios Mínimos de Produção estão destacados na cor laranja.

ORIENTAÇÕES SOBRE OS REFERENCIAIS

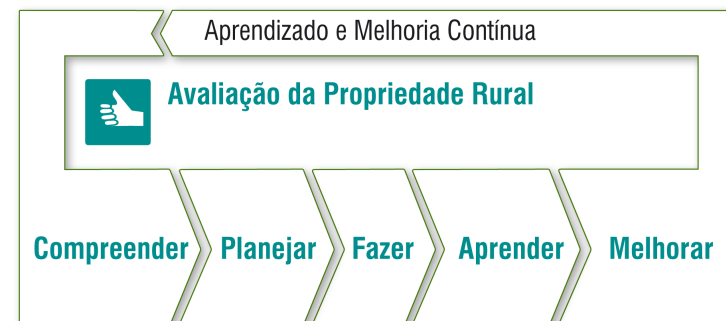
A BCI diz respeito a melhoria contínua das práticas de produção e aprendizagem a partir dos resultados da aplicação destas práticas melhoradas. Para melhor entendimento dessa característica fundamental, a BCI funciona com um diagrama de progresso. Os primeiros passos do diagrama de progresso BCI (Compreender, Planejar e Fazer) são avaliados por referenciais definidos durante o processo de auto-avaliação para saber se os agricultores cumpriram com os Critérios Mínimos de Produção BCI e, posteriormente, os requisitos de progresso. Cumprir com os **Critérios Mínimos de Produção (CMP)** significa que os agricultores alcançaram o referencial “FAZER” do diagrama para cada um dos CMP.

Para poder continuar vendendo Better Cotton após cumprir com os Critérios Mínimos de produção, o agricultor precisa ainda avançar. Os **Requisitos de Progresso** BCI solicita que os agricultores, após o cumprimento dos Critérios Mínimos de produção, preencham um número mínimo de parâmetros referenciais adicionais dentro das três safras seguintes, mantendo o cumprimento aos Critérios Mínimos de Produção.

Fazer progresso, refere-se a progredir para as próximas etapas de um critério de produção, por exemplo, de COMPREENDER para PLANEJAR, ou de PLANEJAR para FAZER (Para mais informações, consulte o guia passo a passo para a implementação).

Dadas as diferentes origens e capacidade de mudança entre as categorias de agricultores, os Critérios e Princípios de Produção e o processo de auto-avaliação diferem por categoria de agricultor. Assim, existe também um conjunto diferente de valores de referência para cada categoria de produtores (pequenas propriedades familiares, pequenos agricultores-empregadores e grandes agricultores). A BCI define os **pequenos produtores** como aqueles produtores de algodão que não são estruturalmente dependentes do trabalho contratado permanente, que gere a sua renda utilizando principalmente sua mão-de-obra própria e de sua família; **pequenos agricultores-empregadores** são definidos como aqueles pequenos agricultores que empregam um número significativo de trabalhadores contratados de forma

DIAGRAMA DE PROGRESSO BCI



permanente ou para uma determinada tarefa e **grande agricultores** de algodão são aqueles em que as operações agrícolas são estruturalmente dependentes do trabalho contratado permanente.

Pequenos agricultores-empregadores e os grande agricultores tem critérios adicionais de Trabalho Decente e referenciais em relação aos pequenos agricultores familiares. Além disso, os grandes agricultores, possuem referenciais diferentes para alguns critérios, específicos de um sistema de agricultura mecanizada que geralmente existe nas propriedades de grandes agricultores.

Em geral os referenciais COMPREENDER-PLANEJAR-FAZER são escritos de forma a apoiar o monitoramento, através de revisão participative por pares, controle de credibilidade por parceiros e verificação por terceira parte. Por exemplo, para fins de monitoramento da eficiência de um Parceiro de Implementação será considerado pela BCI baseado nos referenciais COMPREENDER. A documentação referida nos referenciais PLANEJAR ajuda a informar aos controles de credibilidade e verificações, se os grandes agricultores / Grupos de Aprendizagem estão produzindo Better Cotton. Os resultados do referencial FAZER os Critérios de Produção BCI podem igualmente informar controle de credibilidade e verificação, com base em evidências visuais e discussões com os principais beneficiados. Estes referenciais, juntamente com todo o Sistema Better Cotton será externamente revisto no final de 2012. Após 2012, a necessidade de referenciais específicos para APRENDER e MELHORAR também serão considerados, de acordo com os resultados da implementação.

Referenciais COMPREENDER

O primeiro passo do diagrama de progresso é a partilha de conhecimentos e o desenvolvimento de competências nos diferentes Princípios e Critérios de Produção. O ponto de partida para qualquer atividade é desenvolver uma compreensão das questões envolvidas, os motivos pelos quais a questão é importante e que pode ser feito para resolver o problema. Os agricultores precisam tomar decisões fundamentadas sobre as suas práticas de produção e sua capacidade de tomar decisões depende do nível de acesso ao conhecimento e ao treinamento que os agricultores têm. Isto é, tanto ao treinamento / informação já disponíveis ou o que precisa ser disponibilizado aos agricultores e / ou trabalhadores pelo Parceiro de Implementação.

Os referenciais de COMPREENDER foram escritos de uma forma coerente para cada critério: "O conhecimento está disponível na (xxx) e é apresentado de uma forma adequada para (xxx). Um formato adequado significa que o conhecimento está disponível de forma a permitir que a pessoa em treinamento seja capaz de explicar e dar sentido ao conhecimento adquirido. A linguagem utilizada deve ser adequada a audiência de formação (por exemplo, não muito técnica) e considerar o idioma local, o uso de diagramas e fotos, os níveis de alfabetização, etc. Um documento de referência útil para os parceiros de implementação para identificar que tipo de informações devem ser fornecidas aos agricultores e / ou trabalhadores é o "Critérios e Princípios de Produção 2.0 com explicações". Este documento fornece informações detalhadas sobre as razões e importância de cada critério BCI.

O material de treinamento desenvolvido pelos Parceiros de Implementação como parte deste processo podem ser válidas em todos os países: por exemplo, informações sobre os pesticidas listados na Convenção de Estocolmo ou a Convenção de Roterdã, enquanto outros serão nacionalmente específicos: por exemplo, (i) o que constitui trabalho perigoso na legislação nacional? (ii) quais são os nomes comerciais disponíveis no país para pesticidas listados na Convenção de Estocolmo? (iii) quais são (regionalmente) as práticas adequadas de manejo do solo utilizadas para a preservação e melhoria da estrutura do solo e os teores de matéria orgânica? Alguns materiais de treinamento podem já estar disponíveis a nível nacional (desenvolvidos por terceiros antes e/ou durante as intervenções relacionadas com a saúde e a segurança, Manejo Integrado de Pragas, o trabalho infantil, etc) e que poderia ser adaptado para o treinamento dos agricultores e trabalhadores envolvidos na implementação do Sistema Better Cotton. Em qualquer caso, o material de treinamento existente ou informação desenvolvida durante a implementação são parte do

que a BCI denomina de Material de Orientação Nacional, e deve ser compartilhado com a BCI a fim de permitir que a mesma partilhe este material com outros Parceiros de Implementação, a fim de evitar a duplicação de esforços.

Para eficiência e praticidade, os Parceiros de Implementação são aconselhados a realizar o treinamento em critérios diferentes dentro de um mesmo Princípio de Produção, ao mesmo tempo. A pessoa que supostamente vai receber o treinamento é indicado para cada referencial ("em um formato adequado para xxx e xxx '), como os produtores e trabalhadores devem ser treinados. Entender os referenciais também exige que produtores e trabalhadores podem auto-avaliar a sua situação em relação ao critério em questão.

Referenciais PLANEJAR

Esta etapa do diagrama de progresso transforma o entendimento de um produtor / trabalhador em uma intenção concreta antes da ação prática, através de um processo de produção com sentido fundamentado que traduz informações e treinamento em formato documentado para consulta antes da aplicação prática. Esta documentação também permite aos produtores / trabalhadores analisar seu progresso, aprender e melhorar. Por exemplo, ajustar seu plano de conformidade com base na experiência de tentar aplicá-lo. O plano de referenciais também foi redigido de forma consistente para cada critério: "Plano escrito ou de política ou procedimento (dependendo do contexto) já existe", juntamente com informações sobre o que precisa ser incluído. Em alguns casos, é necessário também afirmar que o plano inclui um cronograma específico.

Como plano 'escrito' a BCI aceita qualquer plano / processo que esteja documentado como murais, ou seja, planos visual (figuras, vídeo, fotos). Um plano escrito / processo / política precisa ser aprovado pelo Grupo de Aprendizagem (para pequenas propriedades familiares e pequenos empregadores) e individualmente para os grandes agricultores, mesmo sendo o mesmo plano que desenvolveu para toda a Unidade de Produtores. Um plano escrito / política / procedimento, muitas vezes, serão aplicáveis a vários critérios. Se este for o caso, recomenda-se que o processo de planejamento seja realizado ao mesmo tempo para a critérios diferentes, mas interligados. Por exemplo, a Política de Segurança e Saúde Ocupacional (SSO) é necessária para que os grandes agricultores resolver todos os critérios relacionados à saúde e segurança. Similarmente, o processo de planejamento para o Princípio de Produção em proteção das culturas, pode ser realizado para todos os critérios em conjunto.

Se os produtores têm uma política ou procedimento que envolva os trabalhadores, este deve ser transparente e compartilhado com os trabalhadores (ex., postados em mural / na sede da fazenda, etc).

Referenciais FAZER

Ista é a fase onde as etapas de COMPREENDER e PLANEJAR são aplicadas na prática para cumprir os Critérios de Produção BCI, por exemplo, utilizando práticas de Manejo Integrado das Pragas (MIP) no campo. Esta é a mudança solicitada por cada critério, a fim de trazer benefícios para os agricultores, trabalhadores agrícolas e para o meio-ambiente. Normalmente, qualquer referência ao plano de ação / política / procedimento pelos produtores durante a fase de planejamento é incluído aqui, juntamente com os resultados dessas atividades: "O Plano é implementado de modo que (xxx) 'ou' Política e / ou procedimento é seguidos de forma que (xxx)".

Alcançando os Critérios Mínimos de Produção significa que os agricultores devem atingir os referenciais da etapa FAZER.

Critérios de Produção	COMPREENDER	Planejar	Fazer
PROTEÇÃO DE PLANTAS			
<p>1.1 Adoção de um programa de Manejo Integrado de Pragas que inclui os seguintes elementos: (i) cultivo de uma lavoura saudável, e (ii) prevenção do aumento das populações de pragas, e (iii) preservação e aprimoramento das populações de insetos benéficos, e (iv) observações do aspecto da lavoura, principais pragas e insetos benéficos através de vistorias regulares a campo; e (v) manejo da resistência.</p>	<p>O Conhecimento em MIP está disponível (que incluem táticas apropriadas para cada um dos 5 elementos) e é apresentada de um formato apropriado aos produtores; Treinamento formal em MIP foi realizado e / ou o entendimento dos elementos podem ser demonstrados, e os produtores podem auto-avaliar sua própria situação.</p> <p>Onde variedades GM são utilizadas, o conhecimento sobre manejo da resistência está disponível, e é apresentada em um formato apropriado aos produtores.</p>	<p>Existe um plano escrito de MIP que providencia as táticas específicas para serem utilizadas para cada um dos 5 itens (i-v). O plano também inclui os defensivos a serem utilizados a fim de cumprir os critérios 1.2, 1.3 and 1.5.</p> <p>Onde são utilizadas variedades GM, existe um plano escrito que detalha como a resistência sera manejada.</p>	<p>As táticas específicas de MIP detalhadas no plano são utilizadas.</p> <p>O plano de manejo de resistência é seguido onde as variedades GM são utilizadas.</p>
<p>1.2 Utilizar apenas defensivos que são: (i) registrados no país para uso na cultura em tratamento; e (ii) rotulados corretamente no idioma nacional.</p>	<p>O conhecimento está disponível (sobre como identificar corretamente os defensivos rotulados, e os pesticidas que estão legalmente registrados para uso no algodão, incluindo ingrediente ativo e nome comercial sob os quais os defensivos são vendidos) e são apresentados em um formato apropriado aos produtores.</p> <p>Os produtores conseguem auto-avaliar a própria situação e identificar o uso de defensivos não registrados ou rotulados incorretamente.</p> <p>Os produtores podem identificar alternativas (incluindo métodos alternativos) aos produtos não registrados ou produtos incorretamente rotulados.</p>	<p>E efetuado um planejamento para o uso de defensivos alternativos para substituição de qualquer defensivo não registrado ou rotulado de maneira incorreta que tenha sido utilizado, e o plano de MIP inclui informações sobre os métodos e defensivos alternativos legalmente disponíveis.</p>	<p>São utilizados apenas defensivos legalmente registrados que estão corretamente rotulados na linguagem nacional.</p>
<p>1.3 Pesticidas listados na Convenção de Estocolmo não são utilizados.</p>	<p>Conhecimento está disponível (em relação aos pesticidas enumerados no Convenção de Estocolmo, incluindo o nome do Comércio local (s) em que os pesticidas são vendidos) e é apresentado em um formato adequado para os produtores.</p> <p>Produtores podem se auto-avaliar sua situação e identificar o uso de pesticidas Convenção de Estocolmo listados.</p>	<p>É realizado um planejamento para a utilização de defensivos alternativos para quaisquer defensivos incluídos na lista da Convenção de Estocolmo que possam estar em uso. O plano de MIP inclui informações sobre os defensivos e métodos alternativos legalmente disponíveis.</p>	<p>Nenhum defensivo listado na Convenção de Estocolmo é utilizado.</p>

Critérios de Produção	COMPREENDER	Planejar	Fazer
<p>1.4 Defensivos são preparados e aplicados por pessoas: (i) saudáveis; e (ii) capacitadas e treinadas para a aplicação de defensivos; e (iii) maiores de 18 anos e (iv) que não estejam grávidas nem amamentando.</p>	<p>O conhecimento sobre melhores práticas de manejo de defensivos (cobrindo os 4 pontos listados i-iv) e é apresentado num formato apropriado para produtores e aplicadores de pesticidas.</p> <p>Os produtores são capazes de demonstrar o entendimento neste critério e auto-avaliar sua situação.</p> <p>São identificados os casos onde os defensivos não podem ser aplicados de acordo com este critério.</p>	<p>Existem normas e procedimentos escritos, detalhando como o produtor irá garantir que pessoas que não estejam saudáveis, pessoas destreinadas, abaixo de 18 anos e mulheres grávidas ou que estejam amamentando não preparem ou apliquem defensivos com referência específica de quem está autorizado a preparar e aplicar defensivos.</p> <p>Os produtores possuem um sistema de documentação onde figuram a idade e a função dos trabalhadores.</p>	<p>As normas e procedimentos são seguidos para que a preparação e aplicação de defensivos seja efetuada de acordo com o critério 1.4.</p>
<p>1.5 Uso de defensivos em qualquer uma das seguintes categorias: (i) Classe I da OMS, (ii) aqueles listados na Convenção de Roterdã, (iii) endossulfan; é descontinuado, tendo seu cronograma de descontinuação baseado na disponibilidade de melhores alternativas e na capacidade de manejar adequadamente o risco.</p>	<p>Informações sobre os defensivos incluídos neste critério está disponível (incluindo nome comercial local sob os quais os defensivos são vendidos, e sobre as alternativas de substituição de defensivos, e métodos alternativos), e apresentado de uma forma apropriada aos produtores.</p> <p>Os produtores são capazes de auto-avaliar a própria situação e identificar quais defensivos em uso (caso façam uso) estão incluídos neste critério, as razões para a descontinuação do uso, e as alternativas (incluindo métodos alternativos) disponíveis.</p>	<p>Se os defensivos listado neste critério estejam em uso, o plano de MIP detalha o uso de métodos e defensivos alternativos, de acordo com o plano Nacional de Descontinuação.</p>	<p>Onde melhores métodos ou defensivos alternativos existem e podem ser manejados apropriadamente (como definido no Plano Nacional de Descontinuação) aqueles defensivos da WHO classe 1, Convenção de Roterdã, e endossulfan não são utilizados.</p>

Critérios de Produção	COMPREENDER	Planejar	Fazer
<p>1.6 Defensivos são sempre preparados e aplicados por pessoas utilizando de forma correta os equipamentos de segurança e proteção adequados.</p>	<p>Informações sobre o preparo e uso de defensivos estão disponíveis (com detalhamento de como os defensivos devem ser preparados e aplicados de forma a minimizar os riscos à exposição aos usuários), e é apresentada de forma apropriada aos produtores e aplicadores de defensivos.</p> <p>Os tópicos a serem abordados incluem: uso de equipamento de proteção individual (EPI) (incluindo sua manutenção e limpeza), protocolos de preparo e enchimento do tanque (uso de equipamentos apropriados, ex. Jarras medidoras), importância em entender e seguir as instruções contidas nos rótulos de instruções, métodos de aplicação para garantir a proteção do aplicador, e acesso às instalações de limpeza. Estas informações são comunicadas por legislação relevante e medidas regulatórias.</p> <p>Os produtores podem auto-avaliar sua situação e identificar técnicas de aplicação e preparação apropriadas, e EPI a ser utilizados pelos aplicadores.</p> <p>O entendimento comum demonstrado pelos aplicadores e produtores no que é um EPI apropriado, como usa-lo e mantê-lo, segue as instruções do rótulo, preparação segura (preparo e enchimento do tanque) e métodos de aplicação.</p>	<p>Existe um procedimento escrito detalhando como utilizar de forma correta os equipamentos de proteção e segurança quando preparando e aplicando defensivos.</p>	<p>Todos os procedimentos são seguidos para garantir:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uso de EPI apropriado de acordo com os defensivos a serem utilizados e instruções do rótulo. - São seguidas as instruções dos rótulos. - Manutenção e limpeza apropriada dos EPIs. - Uso de métodos apropriados para preparação e aplicação. - Os aplicadores tem acesso a instalações apropriadas para higienização após manuseio / aplicação de defensivos.
<p>1.7 Os equipamentos e embalagens de defensivos utilizados para aplicação são armazenados, manuseados e limpos a fim de evitar danos ambientais ou exposição humana.</p> <p>(Referencial para todos os produtores)</p>	<p>Informações sobre o armazenamento, estocagem e limpeza das embalagens dos defensivos e equipamentos de aplicação, estão disponíveis e são apresentadas de uma forma apropriada aos produtores e aplicadores de defensivos.</p> <p>Os tópicos a serem abordados incluem: i) importância em manter os defensivos nas embalagens originais; ii) importância de não reutilizar as embalagens de defensivos; iii) como transportar e armazenar os mesmos de maneira segura (ex. Separar por tipo, num comodo trancado e bem ventilado); iv) métodos apropriados para limpeza de embalagens usadas e equipamentos de aplicação; v) escolha do local para limpeza e armazenamento de embalagens usadas e equipamentos de aplicação; esta informação é comunicada por legislação e medidas regulatórias relevantes.</p> <p>Os produtores podem auto-avaliar a sua situação.</p>	<p>Existe um planejamento para desenvolvimento de armazenamento apropriado, instalações / técnicas manuseio e limpeza. O plano incluí ações específicas a serem adotadas para o armazenamento, manuseio e limpeza seguros, e os prazos para sua implementação.</p>	<p>O plano é implementado para que:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Todos os defensivos estejam armazenados e transportados de uma maneira segura nas embalagens originais e mantidos em áreas designadas seguras, for a do alcance de crianças. - Nenhuma embalagem é reutilizada para qualquer que seja o propósito - As embalagens vazias de defensivos são armazenadas, rotuladas e manuseadas de maneira apropriada e segura até que sejam coletadas / descartadas. - Os vazamentos não podem atingir as fontes de abastecimento de água.

Critérios de Produção	COMPREENDER	Planejar	Fazer
<p>Referenciais adicionais do critério 1.7 para grandes agricultores.</p>	<p>Como descrito acima, para os tópicos adicionais a seguir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manter um registro dos defensivos armazenados; • sinalizações sobre a natureza do armazenamento e sua localização; • plano de emergência para casos de vazamento; e • kits de primeiros-socorros; • de acordo com a legislação / regulamentação específica. 	<p>Como descrito acima</p>	<p>Como descrito acima, com plano implementado que adicionalmente:</p> <p>Manifesto atualizado dos defensivos armazenados e movimento do estoque.</p> <p>A área de armazenagem é segura, apropriadamente localizada e sinalizada (como descrito no plano escrito), de acordo com as exigências da regulamentação / legislação em vigor.</p> <p>Existe uma área designada para o preparo de defensivos / limpeza de equipamentos e embalagens que está localizada de forma apropriada, e equipada para o manuseio de vazamentos (por exemplo, afastada de cursos d'água / outras áreas sensíveis, material absorvente / equipamento de limpeza prontamente disponível no local)</p> <p>É estabelecido um plano de emergência básico que detalha como agir em casos de derramamentos / vazamentos / envenenamento (veja também o critério 6.14).</p> <p>Existe acesso a água corrente e a um equipamento de primeiros socorros apropriado.</p>
<p>1.8 Os defensivos são aplicados em condições climáticas adequadas, de acordo com as instruções do rótulo e/ou do fabricante, com equipamento apropriado e em bom estado.</p> <p>(Referencial para todos os produtores)</p>	<p>Informações sobre a influência de condições meteorológicas na aplicação e como determinar se as condições são adequadas, a importância do entendimento e cumprimento das instruções do rótulo estão disponíveis (ex. Com relação à taxa de aplicação, métodos de aplicação, períodos de carência e como manter os equipamentos de aplicação), e são apresentados de forma apropriada aos produtores e aplicadores de defensivos. Os aplicadores de defensivos e trabalhadores em geral, entendem a importância de cada um destes tópicos e são capazes de se auto-avaliar o risco individual específico com respeito à aplicação de defensivos, baseado na localização das áreas a serem tratadas e os tipos de defensivos a serem aplicados.</p> <p>Os aplicadores de defensivos e trabalhadores em geral entendem a importância de garantir que as condições especificadas nos rótulos sejam seguidas e são capazes de de auto-avaliar a própria situação.</p>	<p>Existe um procedimento escrito detalhando como as aplicações de defensivos devem ser realizadas, levando em consideração a necessidade para aplicá-los em condições meteorológicas, de acordo com as instruções do rótulo e utilizando equipamentos apropriados e bem conservados.</p>	<p>São seguidos os procedimentos para que:</p> <ul style="list-style-type: none"> - As aplicações feitas levam em consideração os efeitos nas áreas do entorno. - São seguidos os períodos de carência. - Os equipamentos são inspecionados quanto a vazamentos, rachaduras, peças usadas regularmente, e somente é utilizado quando em boas condições.

Critérios de Produção	COMPREENDER	Planejar	Fazer
Referenciais adicionais do critério 1.8 para grandes agricultores.	Como descrito acima.	Como acima, acrescido da existência de procedimentos escritos adicionais para como monitorar as condições meteorológicas: velocidade e direção, temperatura e humidade. Os procedimentos incluem parâmetros críticos para estas condições meteorológicas (ex.: quais são os limites meteorológicos que permitem ou não a aplicação, baseado no defensivo a ser aplicado e no local da aplicação).	Como acima, e adicionalmente os procedimentos são seguidos para que: - As condições meteorológicas são monitoradas (e mantido os registros) antes e durante a aplicação de defensivos; são mantidos registros das condições meteorológicas, e respeitados os parâmetros que permitem / impedem a aplicação.
1.9 As embalagens usadas de defensivos são coletados por um programa de reciclagem ou descartadas de modo seguro.	As informações sobre os riscos associados à reutilização de embalagens e em como descartá-las ou reciclá-las de forma segura (incluindo os métodos de limpeza apropriados) estão disponíveis, e são apresentados de forma apropriada aos produtores e trabalhadores em geral. Os produtores e trabalhadores entendem a importância de não reutilizarem embalagens de defensivos, e como descartá-las de forma segura. Os produtores e trabalhadores são capazes de auto-avaliar a própria situação e identificar opções apropriadas para a estocagem e descarte de embalagens de defensivos vazias.	Existe um plano escrito (com prazos) detalhando como armazenar / descartar / reciclar as embalagens vazias de defensivos de maneira apropriada e segura.	É implantado o plano de que as embalagens dos defensivos estejam armazenados e reciclados de maneira segura.
ÁGUA			
2.1 Algodão de sequeiro: Adoção de boas práticas de manejo que otimizem o uso da água.	Informações sobre práticas de manejo e captura da água da chuva / armazenamento da umidade do solo: ex, uso de plantas de cobertura, manutenção de restos culturais, práticas de cultivo, data de plantio, densidade de plantas, controle de invasoras) estão disponíveis, e são apresentadas de forma apropriada aos produtores. Os produtores pode auto-avaliar sua situação e indetificar quais as opções apropriadas para a situação específica.	Existe um plano escrito para implementação do manejo de práticas de coleta / armazenagem de água da chuva e conservação da umidade do solo.	É implementado o plano de práticas de manejo para coleta / armazenamento da água da chuva e conservação da umidade do solo.

Critérios de Produção	COMPREENDER	Planejar	Fazer
<p>2.1 Algodão Irrigado: Adoção de boas práticas de manejo que otimizem o uso da água.</p> <p>(Referencial para todos os produtores)</p>	<p>Como descrito acima com os seguintes pontos adicionais a considerar: escolha do sistema de irrigação (incluindo importância do tipo de solo e capacidade de retenção de água), seu monitoramento e manutenção (infraestrutura, bombas, projeto), tempo / programação de irrigação.</p> <p>Os produtores pode auto-avaliar sua situação e identificar quais as opções apropriadas para a situação específica.</p>	<p>Como descrito acima, acrescido da existência de procedimentos adicionais por escrito, sobre como o sistema de irrigação deve ser manejado e monitorado, incluindo o programa de irrigação (como deve ser determinado o intervalo de irrigação a fim de otimizar o uso da água), e para sistemas pressurizados, o programa de manutenção e escala de irrigação.</p>	<p>Como acima, o plano é implementado e adicionalmente o sistema de irrigação é manejado de acordo com os procedimentos escritos.</p> <p>- Os registros da quantidade de água aplicada e dos intervalos de irrigação são mantidos (data de irrigação) para cada talhão.</p>
<p>Referenciais adicionais do critério 2.1 para grandes agricultores. (irrigado)</p>			<p>Como acima, com o plano implementado e adicionalmente:</p> <p>- A irrigação é baseada nas necessidades da cultura; ferramentas apropriadas para o monitoramento da água do solo são utilizados.</p> <p>- Os sistemas de irrigação pressurizados são mantidos de acordo com o plano.</p> <p>- São mantidos os registros da água aplicada e programação de irrigação (data de irrigação) para cada talhão.</p>
<p>2.2 Adoção de práticas de manejo da água para garantir que sua extração não cause efeitos adversos no lençol freático ou cursos d'água.</p>	<p>Estão disponíveis informações sobre impactos potenciais da extração e manejo da água) e são apresentados de forma apropriada aos produtores.</p> <p>Os produtores podem auto-avaliar sua situação e identificar o potenciais impactos devido a sua atividade.</p>	<p>Existem procedimentos por escrito para minimizar efeitos adversos nas águas subterrâneas e cursos d'água.</p>	<p>São seguidos os procedimentos para que os sejam minimizados os efeitos adversos na água subterrânea e cursos d'água.</p> <p>São mantidos os registros do volume de água extraído.</p>

Critérios de Produção	COMPREENDER	Planejar	Fazer
SOLO			
<p>3.1 Adoção de boas práticas de manejo a fim de manter ou incrementar a estrutura e fertilidade do solo.</p> <p>(Referencial para todos os produtores)</p>	<p>Estão disponíveis informações apropriadas para o local, sobre o manejo para preservação e melhoria da estrutura e nível de material orgânica do solo (ex. Plantio direto, cultura de cobertura, manutenção da palhada e uso de rotação de culturas / leguminosas, escolha do equipamento de cultivo) e é apresentada de maneira apropriada aos produtores.</p> <p>Estão disponíveis informações sobre identificação problemas de estrutura do solo e estas são apresentadas de forma apropriada aos produtores.</p> <p>Os produtores são capazes de auto-avaliar sua situação e identificar problemas estruturais do solo, e práticas de manejo apropriadas para lidar com a situação.</p>	<p>Existe um plano escrito para a implementação de práticas de manejo apropriada para a manutenção e melhoria da estrutura do solo e para aumento do conteúdo de material orgânica no solo.</p>	<p>É implementado o plano de práticas de manejo que preservem a estrutura do solo e aumentem o conteúdo de matéria orgânica.</p>
<p>Referenciais adicionais do critério 3.1 para grandes agricultores.</p>	<p>Como descritas acima.</p>	<p>Como descrito acima</p>	<p>Como acima, com a implementação de plano adicional que, identifique e maneje os problemas estruturais do solo através de práticas de manejo apropriadas.</p>
<p>3.2 Os nutrientes são aplicados conforme a necessidade do solo e da cultura. Época, modo de aplicação e dosagem aplicada são otimizadas.</p> <p>(Referencial para todos os produtores)</p>	<p>Estão disponíveis informações sobre técnicas de monitoramento apropriadas da fertilidade / nutrição (ex. Inspeções visuais, análise foliar, análise de solos), formulação e técnicas de aplicação de fertilizantes, e são apresentadas de forma apropriada aos produtores.</p> <p>Os produtores são capazes de auto-avaliar sua condição e identificar as técnicas para garantir a aplicação na quantidade e época apropriada são otimizadas.</p>	<p>Existe um procedimento por escrito que detalha como o solo e o monitoramento da cultura é conduzido para determinar a as formas, dose e época de aplicação dos nutrientes.</p>	<p>São seguidos os procedimentos para que os nutrientes sejam aplicados de acordo com as necessidades previamente identificadas do solo e da cultura de acordo com o nutriente a ser aplicado e do estágio de crescimento da cultura (época, modo de aplicação, dose).</p>
<p>Referenciais adicionais do critério 3.2 para grandes agricultores.</p>	<p>Como acima</p>	<p>Como descrito acima, acrescido da existência de um procedimento por escrito para:</p> <ul style="list-style-type: none"> - efetuar um programa de monitoramento regular da fertilidade do solo e nutrição da cultura, incluindo a necessidade de testar por deficiências durante a safra. - Um orçamento que considere análise de solo / foliar e disponibilidade de nutrientes das culturas anteriores (remoção / fixação de nutrientes) e aplicação de fertilizantes (ex.: histórico da área). 	<p>Como acima, seguindo os procedimentos que adicionalmente permitam que:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a situação nutricional do solo e da cultura seja monitorado regularmente. - Um orçamento dos fertilizantes é adotado para informar a aplicação de nutrientes. - As tendências nutricionais de longo prazo são monitoradas.

Critérios de Produção	COMPREENDER	Planejar	Fazer
<p>3.3 Adoção de práticas de manejo que minimizem a erosão, contendo a movimentação do solo a fim de proteger fontes de água potável e outros cursos d'água contra o escoamento de superfície.</p>	<p>Estão disponíveis informações sobre erosão do solo, práticas de manejo como plantio em faixas, manutenção de palhada, culturas de cobertura, uso de terraços e manutenção de mata ciliar, para controle de erosão, filtrar os agroquímicos e proteger os habitats naturais; e são apresentadas de forma apropriada aos produtores.</p> <p>Os produtores são capazes de auto-avaliar sua condição e identificar os problemas de erosão existentes ou potenciais, e as práticas de manejo disponíveis para lidar com eles.</p>	<p>Existe um planejamento detalhado das práticas de manejo a serem adotadas que irão auxiliar no controle do escoamento de superfície e erosão, e reparar qualquer problema sério de erosão existente (voçorocas).</p>	<p>O plano é implementado para que:</p> <ul style="list-style-type: none"> - efetuado o monitoramento regular das áreas em risco de erosão, e em áreas com problemas pré-existent de erosão. - Aplicação de práticas de manejo que controlem a erosão e escoamento de água superficial, e que protejam qualquer curso d'água que possa ser afetado. - As áreas com sinais visuais de erosão são ativamente manejadas com práticas de controle apropriadas.
HABITAT			
<p>4.1 Adoção de práticas que aumentem a biodiversidade na propriedade ou em seu entorno.</p>	<p>Estão disponíveis informações sobre práticas de melhoria da biodiversidade dentro e no entorno da propriedade, e sobre a presença e controle de espécies invasoras, apresentadas de forma apropriada ao produtor.</p> <p>Os produtores são capazes de auto-avaliar sua situação e identificar espécies invasoras (plantas, animais) presentes na sua propriedade ou nas terras vizinhas a esta.</p>	<p>Existe um plano escrito que detalha as práticas acordadas para aumentar a biodiversidade na propriedade e em seu entorno, e o controle de espécies invasivas.</p>	<p>O plano é implementado para que as sejam usadas práticas para aumentar a biodiversidade na propriedade e em seu entorno.</p>
<p>4.2 Utilização e conversão de terras para cotonicultura em conformidade com a legislação nacional relacionada ao uso de terras agrícolas.</p>	<p>Estão disponíveis informações no uso e conversão legal da terra para o cultivo do algodão e estas são apresentadas de forma apropriada ao produtor.</p> <p>Os produtores pode auto-avaliar sua situação e as áreas dentro da fazenda que estejam sujeitas a legislação específica sobre uso das terras, desmatamento / conversão em terras agrícolas são identificadas.</p>	<p>Existe um plano escrito que detalha a legislação específica para garantir que o uso da terra e qualquer plano de conversão está de acordo com a legislação.</p> <p>O plano escrito inclui um protocolo para garantir que qualquer mudança na legislação seja conhecida e possa ser incorporada dentro do plano.</p>	<p>É implementado o plano para que o algodão seja cultivado e produzido somente em área legalmente autorizadas para este propósito.</p>

Critérios de Produção	COMPREENDER	Planejar	Fazer
QUALIDADE DA FIBRA			
5.1 Adoção de práticas de manejo que maximizem a qualidade da fibra.	Existem informações disponíveis sobre fatores agrônômicos críticos para o manejo da qualidade da fibra, em particular escolha da variedade, data / densidade de plantio e manejo de água, plantas invasoras e fertilizantes, e estão disponíveis aos produtores de forma apropriada. Os produtores podem auto-avaliar sua situação e entender os efeitos dos fatores acima na qualidade da fibra, e o manejo de práticas disponíveis a eles são identificadas.	Existe um plano escrito detalhado que identifica as práticas de manejo para maximizar a qualidade da fibra (como a seleção varietal, data de plantio, data de colheita, água, plantas invasoras e manejo da nutrição)	O plano é implementado e variedades apropriadas para cada região são plantadas no período recomendado para plantio.
5.2 O algodão em caroço é colhido, manuseado e armazenado a fim de se minimizar impurezas, danos e contaminações.	Existem informações disponíveis (em práticas apropriadas de colheita e armazenamento do algodão em caroço, incluindo época de colheita e protocolos para garantir que o algodão em caroço é mantido livre de contaminação durante colheita, armazenagem e transporte: uso de bolsas de colheita livres de contaminantes, áreas de estocagem limpas, segregação de acordo com a qualidade) e são apresentadas de forma adequada aos produtores e colhedores. Os produtores são capazes de auto-avaliar sua situação e aspectos específicos das operações que possam causar contaminação do algodão em caroço são identificadas..	Existem procedimentos por escrito para colheita, armazenamento e transporte do algodão em caroço que evite a contaminação. Existe um plano escrito (com cronograma) que detalha como será estabelecida a infraestrutura necessária para garantir que o algodão possa ser armazenado e transportado de forma a evitar a contaminação.	Os procedimentos são seguidos para que o algodão seja: - colhido através de práticas de manejo apropriadas, especialmente quanto ao uso de bolsas de colheita não contaminadas. - armazenado adequadamente especialmente quanto ao uso de áreas de armazenamento limpas, e segregadas de acordo com a qualidade; e - transportado de forma a prevenir a contaminação. É implantado o Plano para instalação da infraestrutura necessária para armazenamento e transporte do algodão a fim de evitar a contaminação.
Referenciais adicionais do critério 5.2 para grandes agricultores. (somente para aquele que utilizam colheita mecânica)	Como descrito acima	Como acima, acrescido de procedimentos por escrito incluindo um programa de manejo de máquinas (ex.: protocolos para instalação, manutenção e limpeza) focando em minimizar as contaminações.	Como acima, com procedimentos implementados para que em adição o programa de manejo das máquinas seja seguido e as contaminações minimizadas.
RELAÇÕES JUSTAS DE TRABALHO			
6.1 Pequenos agricultores (incluindo arrendatários, meeiros e outras categorias) têm o direito, em caráter voluntário, de estabelecer e desenvolver organizações representando seus interesses.	Existem informações disponíveis (sobre como os pequenos agricultores familiares podem se organizar a fim de representar seus interesses, em suas regiões e para o algodão) e apresentadas de maneira apropriada aos pequenos produtores. Organizações existentes aptas a representar os pequenos produtores são identificadas.	Existe um plano escrito de como estabelecer e desenvolver ou juntar-se a organizações representando os interesses dos pequenos agricultores.	O plano é implementado. Pequenos produtores tem o direito de estabelecer, desenvolver ou juntar-se a organizações que representem seus interesses.
6.2 Proporcionar o acesso à água potável e para limpeza em geral.	Existem informações disponíveis (sobre qualidade da água e higiene e apresentadas de forma apropriada aos produtores e trabalhadores. Produtores e trabalhadores compartilham o mesmo entendimento no critério e estão aptos a auto-avaliar sua situação.	Existe um plano escrito de como os agricultores planejam disponibilizar água potável e para limpeza de maneira apropriada através de um cronograma definido.	O plano é implementado. As instalações de água potável e para limpeza estão a distância razoavelmente próxima ao local de trabalho e acessíveis a todos.

Critérios de Produção	COMPREENDER	Planejar	Fazer
<p>6.3 Não há trabalho infantil, de acordo com a Convenção 138 da OIT. (Critério aplicável para todos os agricultores)</p>	<p>Informações estão disponíveis sobre a legislação nacional / estadual e convenções da OIT relacionadas ao trabalho infantil e apresentadas de forma adequada a produtores e trabalhadores.</p> <p>Os produtores e trabalhadores compartilham o mesmo entendimento do critério e estão aptos a auto-avaliar sua situação. São identificadas as situações onde o trabalho infantil ocorre ou está sujeito a acontecer na propriedade..</p>	<p>Existe um procedimento escrito para a prevenção proativa do trabalho infantil nas fazendas. Os produtores possuem um procedimento implantado para checar a idade dos trabalhadores e requerer documentação aos mesmos como uma condição para o emprego e manter o registro de tal documentação. Os produtores possuem também um procedimento escrito para remoção do trabalho infantil existente de maneira apropriada (ações corretivas que impeçam prejudicar as crianças ou suas famílias; crianças são removidas para educação; a renda das famílias é compensada pelo emprego dos pais da criança que trabalhava ou por outras formas por outras maneiras) através de um prazo determinado para a conclusão.</p>	<p>São seguidos procedimentos para prevenir e progressivamente erradicar o trabalho infantil nas áreas de produção de algodão.</p>
<p>Referenciais adicionais do critério 6.3 para grandes agricultores.</p>			<p>São seguidos procedimentos para que não exista trabalho infantil na propriedade de acordo com a Convenção 138 da OIT.</p>
<p>6.4 Para trabalhos perigosos, a idade mínima é de 18 anos.</p>	<p>Existem informações disponíveis sobre o que constitui trabalho perigoso na legislação nacional incluindo referências à convenção 182 da OIT, e apresentadas de forma apropriada aos produtores e trabalhadores. Isto inclui informações que, no mínimo, ninguém abaixo de 18 anos pode preparar e aplicar defensivos (veja o critério de proteção de plantas 1.4).</p> <p>Os produtores e trabalhadores compartilham o mesmo entendimento do critério e estão aptos a auto-avaliar sua situação.</p> <p>São identificadas as atividades que constituem trabalho perigoso (de acordo com o descrito pela legislação nacional), relacionadas ao ciclo de cultivo do algodão. Identificadas as ocasiões onde e como pessoas abaixo de 18 anos executam estas atividades incluindo uma avaliação de risco associada aos trabalhadores menores de 18 anos.</p>	<p>Existem normas escritas detalhando que pessoas abaixo de 18 anos não devem desempenhar atividades de trabalho perigoso com referência específica de quem está autorizado a preparar e aplicar defensivos. Os produtores possuem procedimentos de verificação e documentação da idade e função dos trabalhadores.</p>	<p>As normas implantadas são seguidas para que nenhum trabalho que possa afetar a saúde física, mental ou moral de crianças seja executado por ninguém com menos de 18 anos (de acordo com a legislação nacional vigente).</p>

Critérios de Produção	COMPREENDER	Planejar	Fazer
<p>6.5 O emprego é escolhido livremente: nenhuma mão-de-obra compulsória ou forçada, incluindo mão-de-obra traficada ou escrava para pagamento de dívidas.</p>	<p>Existem informações (sobre legislação nacional / estadual e convenções relevantes da OIT relacionadas ao trabalho forçado, compulsório, para pagamento de dívidas e tráfico de pessoas no contexto local) e apresentadas num formato adequado aos produtores e trabalhadores.</p> <p>Os produtores e trabalhadores compartilham o mesmo entendimento do critério e estão aptos a auto-avaliar sua situação.</p> <p>Todos os casos de trabalho forçado são identificados. São identificados os grupos de alto risco (como crianças, os migrantes, os produtores altamente endividados, cônjuges e filhos de trabalhadores) e as condições de trabalho existentes.</p>	<p>Existem um procedimento escrito que assegura que o emprego é livremente escolhido.</p>	<p>Os procedimentos são seguidos para que todos os trabalhadores sejam empregados de forma voluntária e respeitando as leis locais. Os empregadores não devem atrelar os trabalhadores a condições de emprego na condição de cumprir os termos de uma dívida a um terceiro ou para o produtor. Qualquer adiantamento dado os trabalhadores na forma de segurar o emprego deve ser livre de juros, de valor razoável, documentados e não devem contribuir para o pagamento de dívidas. Os trabalhadores devem possuir ou manter controle de seus documentos pessoais, ou qualquer documento legal como escritura de terras ou hipoteca da casa. Os produtores não devem reter qualquer documentação ou restringir o acesso dos trabalhadores por quaisquer razões que sejam, incluindo como maneira de assegurar que os trabalhadores continuem sendo empregados na propriedade.</p>
<p>6.6 Não há prática de discriminação (distinção, exclusão ou preferência) que negue ou impeça igualdade de oportunidade, condições ou tratamento baseada em características individuais e associação ou participação de grupos.</p>	<p>Existe conhecimento disponível (sobre legislação nacional / estadual e convenções relevantes da OIT relacionadas à discriminação e como abordá-la no contexto local da produção de algodão) e apresentadas num formato adequado aos produtores e trabalhadores.</p> <p>Os produtores e trabalhadores compartilham o mesmo entendimento do critério e estão aptos a auto-avaliar sua situação.</p> <p>As formas mais comuns de discriminação os grupos majoritários e minoritários são identificados. Formas de discriminação podem incluir mas não estão limitadas aquelas baseadas na discriminação salarial entre homens e mulheres, distribuição do trabalho de acordo com a etnia / castas / sexo, acesso às instalações e qualquer tipo de assédio, incluindo assédio sexual.</p>	<p>Existe um plano escrito para melhorar a posição dos grupos em desvantagem de uma maneira apropriada com um prazo determinado para conclusão.</p>	<p>Os planos são implementados para que a posição dos grupos em desvantagem (minorias) melhore.</p>

Critérios de Produção	COMPREENDER	Planejar	Fazer
<p>6.7 Todos os trabalhadores e empregadores tem o direito de estabelecer e participar de organizações de sua própria escolha, podendo definir sua constituição e regras, eleger seus representantes e formular seus programas.</p>	<p>Existem informações disponíveis (sobre legislação nacional / estadual e convenções relevantes da OIT relacionadas à liberdade de associação) e apresentadas num formato adequado aos produtores e trabalhadores. Os produtores e trabalhadores compartilham o mesmo entendimento do critério e estão aptos a auto-avaliar sua situação.</p> <p>São identificadas as possíveis organizações que podem representar os interesses dos trabalhadores e empregados.</p>	<p>Os empregadores reconhecem por escrito os direitos dos trabalhadores em criar e aderir organizações de sua própria escolha, sem autorização prévia.</p>	<p>Os empregadores reconhecem na prática os direitos de todos os trabalhadores to criar e aderir organizações de sua própria escolha, sem autorização prévia.</p> <p>Os empregadores não devem interferir em assuntos de organizações de trabalhadores e respeitar todas as leis, regras e procedimentos que regem a Liberdade de Associação no âmbito das convenções da OIT. Se nenhuma atividade e organizações reconhecidas estejam aptas a trabalharem na região, é recomendado que os empregadores encorajem os trabalhadores para eleger uma organição de trabalhadores que represente seus interesses e que possa negociar com os empregadores para defender os seus direitos e interesses.</p>
<p>6.8 Trabalhadores e empregadores tem o direito de negociar coletivamente.</p>	<p>Existem informações disponíveis (sobre legislação nacional / estadual e convenções relevantes da OIT relacionadas à negociação coletiva) e apresentadas num formato adequado aos empregadores e trabalhadores. Os empregadores e trabalhadores compartilham o mesmo entendimento do critério e estão aptos a auto-avaliar sua situação.</p>	<p>Os empregadores reconhecem por escrito os direitos de negociação coletiva entre trabalhadores e empregadores. Existe um plano escrito para promover e facilitar o estabelecimento de acordos coletivos se os trabalhadores e empregadores concordem mutuamente em fazê-lo.</p>	<p>Os empregadores reconhecem na prática o direito de negociação coletiva dos trabalhadores.</p>
<p>6.9 Trabalhadores tem o direito de pertencer a um sindicato e executar atividades sindicais legais sem nenhum medo de discriminação antissindical.</p>	<p>Existem informações disponíveis (sobre legislação nacional / estadual e convenções relevantes da OIT relacionadas à liberdade de associação, direitos dos trabalhadores e atividade sindical) e apresentadas num formato adequado aos empregadores e trabalhadores. Os empregadores e trabalhadores compartilham o mesmo entendimento do critério e estão aptos a auto-avaliar sua situação.</p>	<p>Existem normas escrito para garantir que: (i) os trabalhadores não estão sob nenhuma pressão para juntar-se ou não a organizações / comitês específicos (ii) os trabalhadores não serão perseguidos ou discriminadores the workers devido terem se juntado a organizações trabalhistas de sua própria escolha.</p>	<p>As Normas adotadas são seguidas para que os empregadores se abstenham de quaisquer atos que possam interferir no direito que os trabalhadores tem de pertencer a um sindicato. Não existe nenhum ato tomado contra as ações sindicais.</p>

Critérios de Produção	COMPREENDER	Planejar	Fazer
6.10 Empregadores devem conceder acesso e instalações razoáveis para representantes de trabalhadores.	<p>Existem informações disponíveis (sobre acesso e instalações para os representantes dos trabalhadores) e apresentadas num formato adequado aos empregadores e trabalhadores.</p> <p>Os empregadores e trabalhadores compartilham o mesmo entendimento do critério e estão aptos a auto-avaliar sua situação.</p>	<p>Existem normas escritas para garantir acesso e providenciar instalações razoáveis para os representantes dos trabalhadores.</p>	<p>As normas adotadas são seguidas para que os empregadores providenciem instalações apropriadas solicitadas para as reuniões de representantes para efetivamente desenvolver sua função. Os empregadores permitem que os sindicatos que não estejam baseados na propriedade a se reunirem e trocarem informações com com a força de trabalho em tempo e local previamente definido sem interferência.</p>
6.11 Os trabalhadores recebem treinamento regular em saúde e segurança adequado ao trabalho que realizam.	<p>Existem informações disponíveis (sobre questões de saúde e segurança) e apresentadas num formato adequado aos empregadores.</p> <p>Os empregadores efetuam uma análise de risco na propriedade (identificado as principais necessidades de treinamento para os trabalhadores) e estão aptos a auto-avaliar sua situação.</p>	<p>Existem normas escritas sobre saúde e segurança do trabalho (SST) incluindo um compromisso do empregador em fornecer treinamento, especificando a frequência e abrangência.</p>	<p>Os trabalhadores recebem treinamento regular em saúde e segurança do trabalho apropriado para a função que executam.</p>
6.12 Os empregadores satisfazem as exigências básicas de seus trabalhadores, conforme acima definido, além de proporcionarem um local limpo para refeições e o acesso gratuito à assistência médica adequada.	<p>Existem informações disponíveis (sobre necessidades básicas dos trabalhadores, incluindo local limpo para comer e acesso gratuito a cuidados médicos) e apresentadas num formato adequado aos empregadores e trabalhadores.</p> <p>Os empregadores e trabalhadores compartilham o mesmo entendimento do critério e estão aptos a auto-avaliar sua situação.</p>	<p>Existem normas escritas de SST que incluem como os empregadores providenciam as necessidades básicas dos trabalhadores.</p>	<p>As normas SST são seguidas de forma que:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Os empregadores providenciem as necessidades básicas dos trabalhadores incluindo água potável, banheiros limpos, um local limpo para comer e acesso a atendimento médico adequado para trabalhadores e seus familiares imediatos. - Os empregadores garantem que os trabalhadores recebam exame medico regular sem custos aos mesmos. No caso dos trabalhadores que residem na propriedade, os empregadores irão garantir que as áreas de moradia sejam adequadas, seguras e não apresentem riscos aos trabalhadores e suas famílias.
6.13 Os empregadores identificam os riscos do trabalho, informam os trabalhadores sobre práticas de segurança no trabalho, e adotam medidas preventivas para minimizar os riscos no local de trabalho. Além disso, mantêm registros de quaisquer acidentes e doenças ocupacionais.	<p>Existem informações disponíveis (sobre trabalho perigoso, práticas de segurança no trabalho, medidas preventivas e como manter os registros de forma apropriada) e apresentadas num formato adequado aos empregadores.</p> <p>Os empregadores estão aptos a auto-avaliar sua situação.</p> <p>Os empregadores identificam os risco associado ao trabalho.</p>	<p>Existem normas de SST escritas que incluem: (i) medidas preventivas para minimizar os riscos identificados (ii) plano feito para informar os trabalhadores sobre práticas de segurança no trabalho a partir de um cronograma pré-estabelecido (iii) procedimentos de registro de quaisquer acidentes e doenças ocupacionais.</p>	<p>As normas de SST são seguidas.</p> <p>Os empregadores providenciam um ambiente de trabalho seguro aos trabalhadores. São adotadas medidas preventivas e de monitoramento para minimizar os riscos no local de trabalho. Áreas, atividades e substâncias perigosas são bem sinalizadas.</p> <p>Os trabalhadores são informados pelo empregador sobre práticas seguras de trabalho.</p> <p>Os registros de quaisquer acidentes e doenças ocupacionais estão atualizados.</p>

Critérios de Produção	COMPREENDER	Planejar	Fazer
6.14 Os empregadores garantem que haja medidas efetivas para lidar com acidentes e emergências, incluindo os primeiros socorros e acesso adequado a instalações médicas.	<p>Existem informações disponíveis (sobre como lidar com acidentes e emergências) e apresentadas num formato adequado aos empregadores.</p> <p>Os empregadores estão aptos a auto-avaliar sua situação.</p>	<p>Existem normas escritas de SST incluindo: procedimentos para primeiros socorros e transporte apropriado para instalações médicas.</p>	<p>As normas de SST são seguidas. Estão disponíveis na propriedade material adequado e pessoal treinado para os primeiros socorros. Em caso de emergência pode ser obtido atendimento médico competente. No caso de acidentes ou emergências os empregadores providenciam acesso a transporte apropriado a instalações médicas.</p>
6.15. Os trabalhadores assalariados são remunerados com, pelo menos, o equivalente ao salário mínimo nacional legal aplicável ou norma regional, aquele que for maior.	<p>Existem informações disponíveis (sobre o salário mínimo legal aplicável ou normas regionais sobre o assunto) e apresentadas num formato adequado aos empregadores e trabalhadores.</p> <p>Os empregadores e trabalhadores compartilham o mesmo entendimento do critério e estão aptos a auto-avaliar sua situação.</p>	<p>Existe um plano escrito descrevendo como garantir que os trabalhadores assalariados são pagos de acordo com o critério, com um prazo definido para implantação. É iniciado um processo de negociação entre empregadores e representantes dos trabalhadores.</p>	<p>O plano é implementado a tempo para que os trabalhadores recebam salários ao menos equivalentes ao aplicável para o salário mínimo nacional ou regional, qualquer que seja maior.</p>
6.16 Quando os trabalhadores são pagos a salário por produção, este valor permite que o trabalhador seja remunerado com o salário mínimo nacional aplicável ou norma regional (aquele que for maior) durante as jornadas de trabalho normais e sob condições operacionais normais.	<p>Existem informações disponíveis (sobre o salário mínimo legal aplicável ou normas regionais sobre o assunto) e apresentadas num formato adequado aos empregadores e trabalhadores contratados por produção.</p> <p>Os empregadores e trabalhadores contratados por produção compartilham o mesmo entendimento sobre o cálculo do salário por produção e estão aptos a auto-avaliar sua situação.</p>	<p>Existe um plano e procedimentos escritos para garantir que trabalhadores contratados por produção são pagos de acordo com os critérios definidos a partir de um cronograma. É iniciado um processo de negociação sobre o pagamento por produção entre empregadores e representantes dos trabalhadores.</p>	<p>O plano é implementado em tempo hábil e os procedimentos são seguidos para que o trabalhadores contratados por produção recebam o preço previamente negociado (e este valor permita que trabalhadores recebam o salário mínimo aplicável nacional ou regionalmente, aquele que for maior.</p>
6.17 Os trabalhadores são regularmente pagos em dinheiro ou modo que lhes seja conveniente.	<p>Existem informações disponíveis (sobre a legislação nacional / estadual com respeito ao pagamento dos salários) e apresentadas num formato adequado aos empregadores e trabalhadores.</p> <p>Os empregadores e trabalhadores compartilham o mesmo entendimento do critério e estão aptos a auto-avaliar sua situação.</p>	<p>Trabalhadores e empregadores planejam juntos o cronograma e forma de pagamento.</p>	<p>Os pagamentos são efetuados regularmente, em dia e na forma previamente acordada pelos trabalhadores. Os recibos de pagamento que não sejam em espécie são voluntários e todos os pagamentos são propriamente documentados.</p>
6.18 O princípio de pagamento equivalente para trabalho de mesmo valor é observado.	<p>Existem informações disponíveis (sobre o princípio do pagamento equivalente para trabalho de igual valor) e apresentadas num formato adequado aos empregadores e trabalhadores.</p> <p>Os empregadores e trabalhadores compartilham o mesmo entendimento do critério e estão aptos a auto-avaliar sua situação,</p>	<p>Existem normas escritas que garantem pagamento de igual valor para trabalho equivalente é observado a partir de um prazo determinado.</p>	<p>As normas adotadas são seguidas. A remuneração para o trabalho executado é documentada e assinada pelo recebedor (trabalhador).</p>

Critérios de Produção	COMPREENDER	Planejar	Fazer
<p>6.19 A anuência do trabalhador é obtido previamente no que diz respeito a todas as condições de trabalho.</p>	<p>Existem informações disponíveis (sobre a necessidade de se obter o prévio consentimento dos trabalhadores sobre a condição de trabalho que serão submetidos) e apresentadas num formato adequado aos empregadores e trabalhadores.</p> <p>Os empregadores e trabalhadores compartilham o mesmo entendimento do critério e estão aptos a auto-avaliar sua situação.</p>	<p>Reuniões entre os trabalhadores e empregadores são agendadas antes da contratação.</p>	<p>Todos os trabalhadores estão cientes de seus direitos e deveres, responsabilidades, salários, data de início, período de contratação, e programação de trabalho. Os empregadores obtêm previamente o consentimento dos trabalhadores para todas as condições de trabalho a partir de um contrato escrito. Onde a legislação não requer um contrato de trabalho, é o consentimento verbal dos trabalhadores sobre as condições de trabalho.</p>
<p>6.20 Os trabalhadores são empregados de acordo com contratos de emprego vinculados por lei (preferivelmente por escrito).</p>	<p>Existem informações disponíveis (sobre a legislação nacional / estadual com respeito aos contratos de trabalho) e apresentadas num formato adequado aos empregadores e trabalhadores.</p> <p>Os empregadores e trabalhadores compartilham o mesmo entendimento do critério e estão aptos a auto-avaliar sua situação.</p>	<p>Existe um plano escrito que garante que os contratos de trabalhos oferecidos aos empregados são vinculados por lei.</p>	<p>As normas adotadas são seguidas para que todos os trabalhadores tenham um contrato de trabalho escrito, salvo onde a legislação nacional determina que para a forma de trabalho em questão (permanente, temporário, sazonal) possa ser verbal.</p>
<p>6.21 Registros adequados serão mantidos de acordo com a legislação nacional, porém em qualquer circunstância, suficientes para possibilitar monitoramento.</p>	<p>Existem informações disponíveis (sobre a legislação nacional / estadual com respeito à manutenção dos registros de trabalho e o que é necessário para permitir o monitoramento) e apresentadas num formato adequado aos empregadores.</p> <p>Os empregadores estão aptos a auto-avaliar sua situação.</p>	<p>Existe um plano escrito para desenvolver um procedimento de documentação na fazenda. Os registros devem ser mantidos de acordo com a lei nacional em vigor.</p> <p>No mínimo os registros devem incluir i) informações sobre salários (incluindo forma de pagamento), ii) data de nascimento (idade), iii) sexo, iv) horário de trabalho (horas trabalhadas e horas extras), v) data de entrada e período de emprego, e vi) número de trabalhadores permanentes / sazonais.</p>	<p>O procedimento é desenvolvido e seguido para que registros corretos de emprego estejam disponíveis nas propriedades.</p>

Critérios de Produção	COMPREENDER	Planejar	Fazer
6.22 Os empregados (sub-) contratados, sazonais ou temporários recebem benefícios e condições de emprego equivalentes àqueles dos trabalhadores permanentes em relação ao seu período de emprego.	<p>Existem informações disponíveis (sobre o significado de benefícios iguais em períodos de emprego diferentes) e apresentadas num formato adequado aos empregadores e trabalhadores.</p> <p>Os empregadores e trabalhadores compartilham o mesmo entendimento do critério e estão aptos a auto-avaliar sua situação.</p>	<p>Existem normas escritas para providenciar benefícios e condições equivalentes a todos os trabalhadores em relação ao período de trabalho com um prazo definido.</p>	<p>As normas são seguidas de forma que: O trabalho conduzido por todos os trabalhadores (tanto permanentes quanto temporários) estejam registrados de forma apropriada. Os trabalhadores, enquanto recebendo salários / benefícios de acordo com o trabalho que executam e os termos negociados na contratação, devem assinar ou imprimir as digitais atestando o recebimento dos salários / benefícios que receberam. Qualquer discrepância nas negociações podem ser explicadas por diferenças objetivas no trabalho ou nos termos negociados pelo empregador.</p>
6.23 A jornada de trabalho cumpre com a legislação nacional ou acordos coletivos relevantes, aquele que favorecer mais o empregado.	<p>Existem informações disponíveis (sobre a legislação nacional / estadual relacionadas aos acordos coletivos relacionados a jornada de trabalho) e apresentadas num formato adequado aos empregadores e trabalhadores.</p> <p>Os empregadores e trabalhadores compartilham o mesmo entendimento do critério e estão aptos a auto-avaliar sua situação.</p>	<p>Existe um plano escrito para garantir que a força de trabalho suficiente no local para executar o trabalho dentro do horário normal de trabalho com necessidade limitada de horas extras. É obtido um acordo entre trabalhadores e empregadores sobre a jornada de trabalho.</p>	<p>O plano é implementado para que os registros de pagamento indiquem que a jornada de trabalho não excederam o máximo permitido pelo estatuto nacional ou a negociação coletiva concordada. As horas de trabalho são previstas em contratos de trabalho (se o contrato for requerido por lei).</p>
6.24 Horas extras são voluntárias e remuneradas de acordo com a lei ou acordos coletivos aplicáveis.	<p>Existem informações disponíveis (sobre a legislação nacional / estadual ou acordos coletivos com relação à horas extras) relacionadas aos acordos coletivos relacionados a jornada de trabalho) e apresentadas num formato adequado aos empregadores e trabalhadores.</p> <p>Os empregadores e trabalhadores compartilham o mesmo entendimento do critério e estão aptos a auto-avaliar sua situação.</p>	<p>Existe um plano escrito para garantir que uma força de trabalho suficiente é empregada para executar o trabalho dentro da jornada normal de trabalho com necessidade limitada de horas extras. É obtido um acordo entre trabalhadores e empregadores sobre as horas extras.</p>	<p>O plano é implementado para que as horas extras sejam voluntárias e pagas de acordo com os padrões locais e legais do setor. Não podem ser exigidas de forma regular e devem ser compensadas com uma taxa adicional de pagamento.</p>
6.25 Os empregadores não se envolverão e nem tolerarão a punição e coerção física ou mental, assédio sexual ou de outra natureza, ou abuso físico, verbal ou de qualquer natureza.	<p>Existem informações disponíveis (sobre a legislação nacional / estadual do que constitui diferentes tipos de assédio, punição e abuso) e as mesmas são apresentadas num formato adequado aos empregadores e trabalhadores.</p> <p>Os empregadores e trabalhadores compartilham o mesmo entendimento do critério e estão aptos a auto-avaliar sua situação.</p>	<p>Existem normas escritas para garantir o tratamento básico aos trabalhadores.</p>	<p>Os empregadores garantem que o local de trabalho é livre de qualquer tipo de punição, coerção, assédio e abuso.</p>

Critérios de Produção	COMPREENDER	Planejar	Fazer
<p>6.26 Existe um sistema claro e transparente das normas e medidas disciplinares que é comunicado aos trabalhadores. O sistema inclui princípios justos de advertência e quaisquer ações disciplinares são proporcionais à conduta em questão.</p>	<p>Existem informações disponíveis (sobre a necessidade de um sistema de normas transparente e claro, assim como as medidas disciplinares adotadas) e as mesmas são apresentadas num formato adequado aos empregadores. Os empregadores estão aptos a auto-avaliar sua situação.</p>	<p>Existem normas claras e transparentes escritas sobre medidas disciplinares e estas são comunicadas aos trabalhadores pelos empregadores. A norma prevê uma definição clara do que constitui um comportamento aceitável no local de trabalho e estabelece um sistema claro e transparente a ser seguido quando houver alegação de má conduta. Os trabalhadores tem um entendimento claro sobre quais comportamentos levam a ações disciplinares e quais serão as ações disciplinares empregadas. As ações disciplinares devem ser de natureza progressivas (de advertência verbal – advertência escrita – comunicado – até demissão). O empregador possui um mecanismo de apelação na fazenda com o envolvimento de uma organização local creditável.</p>	<p>São seguidas normas para que a equidade e a transparência das práticas disciplinares sejam observadas pelos empregadores de acordo com as leis nacionais e acordos coletivos.</p>